



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО РАЙОНА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2014

№ 1437

г. Благовещенск

Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений культуры,
подведомственных администрации
Благовещенского района,
их руководителей и работников по
видам учреждений и основным
категориям работников

В соответствии с приказом министерства культуры РФ от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», администрация Благовещенского района

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1.1. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных администрации Благовещенского района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (приложение №1);

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности, применимых ко всем видам учреждений культуры, подведомственным администрации Благовещенского района, их руководителям и основным категориям работников (приложение №2).

2. Директорам подведомственных учреждений культуры в срок до 15.07.2014 года утвердить показатели эффективности по основным категориям работников.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам администрации Благовещенского района М.Г. Гусеву.

Глава Благовещенского района



С.В. Адаменко



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации

для Благовещенского района

ДОКУМЕНТОВ 14.07 2014 г. № 1437

Перечень показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных администрации Благовещенского района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры

«Межпоселенческая центральная библиотека» Благовещенского района.

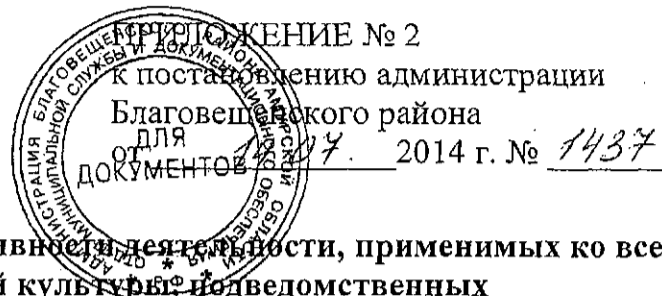
Показатели эффективности:

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) количество посещений библиотеки в отчетный период (единиц);
- 3) количество новых поступлений в библиотечный фонд (единиц);
- 4) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);
- 5) количество отреставрированных документов (экземпляров);
- 6) количество справок, консультаций для пользователей (единиц);
- 7) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включённых в состав электронной библиотеки, (единиц);
- 9) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
- 10) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

2. Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культуры и спорта Благовещенского района»

Показатели эффективности:

- 1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц), в том числе доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);
- 4) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);
- 5) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);
- 6) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек);
- 7) количество организационно-методических мероприятий (единиц), в том числе:
 - количество проведенных консультаций для муниципальных КДУ (единиц);
 - количество информационно-издательских материалов (единиц);
- 8) количество посещений Интернет-сайта учреждения (единиц).



Перечень показателей эффективности деятельности, применимых ко всем видам учреждений культуры подведомственных администрации Благовещенского района, их руководителям и основным категориям работников

- 1) выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);
- 2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 3) рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);
- 4) достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Амурской области (процентов);
- 5) уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);
- 6) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 7) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 8) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);
- 9) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- 10) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- 11) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- 12) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);
- 13) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
- 14) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);
- 15) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
- 16) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);
- 17) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);

18) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

19) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

20) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

21) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).